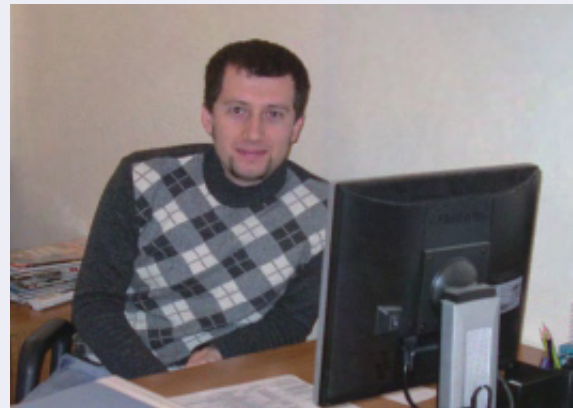


Managerfortbildungsprogramm Deutschland – Ukraine

Erfolgreiche Teilnehmer

Vorname, Nachname:	Artem Donez
Unternehmen:	Versicherung „Lemma-Vite“ AG, Charkow
Funktion:	Manager
Fortbildung in Deutschland:	19.09. - 07.12. 2007
Praktikumsunternehmen:	Gothaer Lebensversicherung AG, Köln
Fortbildungszentrum:	Bietergemeinschaft COGNOS International GmbH, Hamburg



Neue Versicherungsprodukte für den ukrainischen Markt

Seine Karriere bei dem Versicherungsunternehmen „Lemma-Vite“ startete Artem Donez bereits im Alter von 22 Jahren, unmittelbar nach Abschluss seines Studiums. Der wissbegierige junge Manager der Versicherungs- und Rückversicherungsabteilung bildete sich parallel zu seiner täglichen Arbeit im Fortbildungsprogramm für ukrainische Führungskräfte in moderner Unternehmensführung fort. Seine perfekten Deutschkenntnisse ermöglichten ihm anschließend einen dreimonatigen Fortbildungsaufenthalt in Köln, der von COGNOS im Auftrag von InWent organisiert wurde.

„Die Fortbildung fand genau dort statt, wo ich entsprechend meiner Spezialisierung gerne hin wollte: in einer Versicherung, und zwar in der Abteilung „LebensProdukt-Management 1“ der Gothaer Lebensversicherung“, sagt Artem.

Da „Lemma-Vite“ an einer Erweiterung der Angebotspalette von Sozial- und Rentenversicherungen arbeitet, interessierte sich Donez

während seiner Zeit bei der Gothaer Lebensversicherung für alles, was mit der Entwicklung und der Einführung neuer Versicherungsprodukte verbunden ist. Durch das Einbinden seines neuen Wissens in die Ausarbeitung fondsgebundener Lebensversicherungen konnte sein Team nun ein perfekt auf den ukrainischen Markt zugeschnittenes Produkt anbieten: eine Versicherung, welche den Aufbau einer privaten Rente ermöglicht.

Nach anfänglicher Skepsis wurde auch sein Vorschlag zu projektorientierten Kommunikationssystemen in die Praxis umgesetzt. Durch transparente und abteilungsübergreifende Informationsflüsse, projektbezogene Zielsetzungen und Aufgabenverteilungen wurde die Teamarbeit bei „Lemma-Vite“ effektiver.

„Meine Erwartungen wurden hundertprozentig erfüllt - und Spaß hat es mir auch gemacht!“ - resümiert Artem Donez.

Stand: Januar 2009

www.gc21.inwent.org/mp



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie



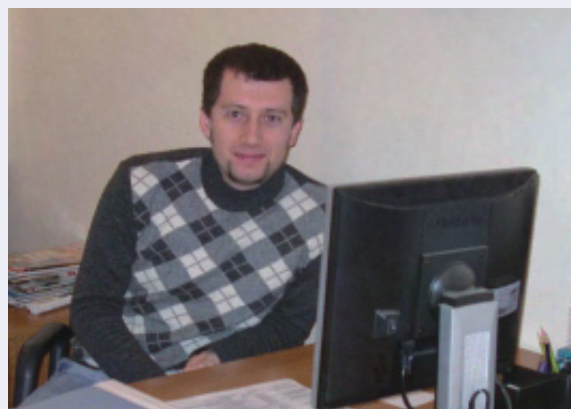
inWent

Internationale Weiterbildung
und Entwicklung gGmbH

Підвищення кваліфікації управлінських кадрів Німеччина - Україна

Успішні учасники

Ім'я, прізвище:	Артем Донець
Підприємство:	Страхова компанія АТ „Лемма-Віте“, Харків
Посада:	менеджер
Перепідготовка у Німеччині:	19.09. - 07.12. 2007 р
Підприємства, на яких проходило стажування:	Ґотаер Лебенсферзіхерунґ АҐ, Кьольн
Центр перепідготовки:	Бітерґемайншафт КОґНОС Інтернаціональ ҐмбХ, Гамбург



Нові страхові продукти для українського ринку

Свою кар'єру у страховій компанії „Лемма-Віте“ Артем Донець розпочав ще у віці 22 років, безпосередньо після отримання вищої освіти. Паралельно зі своєю повсякденною роботою цей допитливий молодий менеджер Департаменту страхування та перестраховування підвищував свою кваліфікацію стосовно сучасних методів управління підприємством у рамках Програми перепідготовки для українських управлінських кадрів. Його досконале володіння німецькою мовою забезпечило йому можливість проходження тримісячного стажування у Кьольні, що було організоване навчальним центром КОґНОС за дорученням товариства InWEnt.

«Ця перепідготовка відбувалася саме там, куди я дуже хотів потрапити відповідно до моєї спеціалізації: у страховій компанії, а саме у департаменті „LebensProdukt-Management 1“ фірми «Ґотаер Лебенсферзіхерунґ», - розповідає Артем. У зв'язку з тим, що компанія „Лемма-Віте“ працює над розширенням запропонованого нею асортименту програм

соціального та пенсійного страхування, Донець під час свого перебування у «Ґотаер Лебенсферзіхерунґ» цікавився всім, що було пов'язане із запровадженням нових страхових продуктів. Завдяки інтегруванню його нових знань у процес розробки фондів програм страхування життя його команда могла тепер запропонувати продукт, оптимально розроблений відповідно до потреб українського ринку: страхування, що вможливило формування приватної пенсії. Після первинного скептичного ставлення була також реалізована на практиці його пропозиція щодо комунікаційних систем проектного спрямування. Завдяки прозорим потокам інформації між департаментами, цільовим настановам у контексті проектів і розподілу завдань командна робота на фірмі „Лемма-Віте“ стала ефективнішою. «Мої очікування виправдалися на всі сто відсотків, і мені також було дуже цікаво», підбиває підсумки Артем Донець.

Станом на: січень 2009 року

www.gc21.inwent.org/mp



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Technologie



inWEnt

Internationale Weiterbildung
und Entwicklung gGmbH